



**HÆNDER
DER FORSTÅR**

CFD Nærum er et højt specialiseret bo- og dagtilbud til døve, døvblinde og mennesker med fysiske og psykiske funktionsnedsættelser. Beboere og brugere er både unge og voksne, og vi bygger på en stolt tradition for at skabe enestående sociale tilbud, hvor den enkelte kan trives og udvikle sig – både personligt og i fællesskabet.

Vi er geografisk placeret på to adresser i Nærum og arbejder målrettet på at skabe en fælles identitet. I den forbindelse har vi formuleret et værdigrundlag, der tydeligt afspejler vores kerneværdier: faglighed, trivsel og bæredygtighed. Værdierne sætter rammen for vores daglige arbejde og er grundlaget for vores vision.

I denne folder præsenterer vi, hvordan vi omsætter værdierne i praksis. Folderen henvender sig til alle med relation til CFD Nærum – beboere, brugere, pårørende, medarbejdere samt interne og eksterne samarbejdspartnere. Her kan du læse om vores hverdag og få et indblik i, hvordan vi i fællesskab skaber et trygt, bæredygtigt og udviklende miljø. Velkommen til CFD Nærum.



Maja Alvang Jespersen
Virksomhedsleder







VISION

**Vi vil skabe
den bedst mulige livskvalitet
for mennesker
med funktionsnedsættelser.**



MISSION



CFD Nærum er et selvejende nonprofit bo- og dagtilbud med plads til 37 beboere og 12 dagtilbudsbrugere.

Vi er beliggende på to matrikler, naturskønt som nabo til Dyrehaven og er en sammenlægning af Egebækhus, der blev stiftet i 1964, Døvblindehuset, der blev stiftet i 1962 og Væksthuset, der blev stiftet i 1999.

Vi arbejder ud fra kerneværdierne faglighed, trivsel og bæredygtighed, og har i mere end 60 år leveret højt specialiserede tilbud til døve, døvblinde og mennesker med fysiske og psykiske funktionsnedsættelser.

CFD Nærum er en del af CFD, Danmarks største arbejdsplads for tegnsprogtalende.







FAGLIGHED

Hos CFD Nærum arbejder vi fagspecifikt.

Vidensdeling er vores styrke, og vi løser opgaverne i fællesskab.

Vores professionelle engagement skinner igennem i alt, hvad vi gør, og vores faglighed er kendetegnet ved empati og et nærvær, hvor vi altid er opmærksomme på beboernes, brugernes, de pårørendes, vores kollegers og samarbejdspartneres behov.

Vi arbejder i tæt dialog og med stor respekt for den enkelte og den historie og kultur, dette menneske møder os med.

FAGLIGHED

Vi arbejder i et tegnsprogs miljø, og for at skabe tryghed og trivsel for alle har vi en fælles pædagogisk og sundhedsfaglig forståelse. Vi har stort kendskab til det enkelte menneske, og med udgangspunkt i deres livshistorie, ressourcer, ønsker og behov tilbyder vi dagligt samvær og aktiviteter – individuelt og i mindre grupper.

Vi er i tæt dialog med beboere og brugere, pårørende og kommuner, og arbejder med et elektronisk dokumentationssystem, der letter adgangen til information og handleplaner. Derved har vi konstant adgang til de nyeste informationer og mulighed for at tilpasse vores indsats til det enkelte menneskes skiftende behov.

Medarbejderne har en pædagogisk, sundhedsfaglig, fysio-/ergoterapeutisk eller ernæringsfaglig uddannelse for at understøtte en helhedsorienteret indsats for det enkelte menneske inden for samvær, oplevelser, sundhed og trivsel.

Vi har et grundigt introduktionsprogram, hvor nye medarbejdere bliver introduceret til beboerne og brugerne, det fagspecifikke arbejde, retningslinjer, de daglige rutiner og dokumentationsopgaver, herunder observationer og videoanalyse.

Alle medarbejdere gennemgår individuel og relevant efteruddannelse, herunder National Basis- og Grunduddannelse inden for døvblindhed og kurser i tegnsprog, taktil kommunikation, forflytningsteknik, sårpleje, demens, sorgbearbejdning, krisehåndtering og neuropædagogik.

Vi har særlige ressourcepersoner med høj specifik viden om bl.a. forflytning, sårpleje, demens, videoanalyse og tegnsprog. Alle medarbejdere får introduktion til medicin håndtering og gennemgår interne kurser i forflytning med fokus på teknikker, hensigtsmæssige arbejdsstillinger og nænsom behandling af den enkelte.



Vi arbejder i tæt dialog og med stor respekt for den enkelte og den historie og kultur, dette menneske møder os med.



For at fastholde og udvikle vores høje faglige niveau giver og modtager vi konstruktiv feedback i det daglige, og der er et formaliseret samarbejde mellem de forskellige afdelinger, med det formål at sparre og vidensdele.

Udviklingen af vores faglighed består bl.a. af vidensdeling og kollegial sparring, og nye medarbejdere modtager grundig sidemandsoplæring og er de første tre måneder tilknyttet en mentor med fokus på både faglighed og trivsel.

Der er altid fokus på den enkeltes fysiske og psykiske trivsel, og i vores bo- og dagtilbud er der afsat tid til evaluering af dagens forløb. For at sikre kontinuiteten i vores indsats, videregives ved hvert medarbejderskift relevant information herunder mål, aftaler og aktiviteter.



TRIVSEL

Vi er rummelige og møder hinanden med åbenhed og nærvær, så alle føler sig som en værdsat del af fællesskabet.

Vores anerkendende kultur er præget af fleksibilitet, humor, uformel omgangstone og gensidig respekt, der tilsammen danner grundlag for alle relationer mellem beboere, brugere, pårørende og medarbejdere.

Dialog, medindflydelse, tillid og ansvarlighed er vores grundlag for et godt og konstruktivt samarbejde.

Beboernes og brugernes trivsel er omdrejningspunkt for vores arbejde, og for at understøtte deres selv- og medbestemmelse, inddrages de i størst muligt omfang i beslutninger og aktiviteter.

TRIVSEL

Vi har en inkluderende kultur, der bygger på en positiv og respektfuld omgangstone og dialog. For at understøtte beboernes og brugernes medbestemmelse har de indflydelse på aktiviteter og valg i hverdagen. Vi afholder beboer- og brugermøder, månedligt i botilbuddene og ugentligt i dagtilbuddet, med fokus på muligheder, ønsker og behov.

Hos CFD Nærum vægter vi kommunikation og nære menneskelige relationer højt. Omsorg, fysisk og psykisk pleje, aktiviteter og totalkommunikation – bl.a. tegnsprog, piktogrammer og taktil kommunikation – er vores kernekompetencer, der øger livskvaliteten og muligheden for at have relationer med andre.

Vi tager udgangspunkt i den enkeltes ønsker for det gode liv og tilbyder alsidige muligheder for udvikling og meningsfuldt indhold i hverdagen. Vi har en bred vifte af tilbud herunder ergo-, fysio- og fodterapi, frisør, sociale arrangementer, beboernetværk og aktiviteter ud af huset. Vi har eget køkken, hvor vi tilbyder frisktilberedte og varierede måltider.

Hver beboer og bruger tilknyttes minimum én kontaktperson og ét team, der gennem samtaler og dagligt samvær, afdækker behov, samler viden, hjælper med kommunikation, sikrer trivsels- og dataregistrering, håndterer økonomi og står for kontakten til familie, venner og det offentlige.

Alle medarbejdere behersker tegnsprog, og for at styrke kommunikationen med beboerne og brugerne, tager vi udgangspunkt i den enkeltes kompetencer og benytter både konventionelle, ukonventionelle tegn samt beslægtede kommunikationsformer.

Medarbejdernes trivsel er en forudsætning for, at kerneopgaverne løses på et højt niveau og understøttes ved inddragelse, ansvar, faglig udvikling, adgang til supervision og sociale arrangementer. De personlige kompetencer afdækkes ved de årlige medarbejderudviklingssamtaler og udvikles gennem tilbud om efteruddannelse, deltagelse i kurser og konferencer samt erfaringsudveksling med andre dag- og døgntilbud.



**Beboernes og brugernes
trivsel er omdrejningspunkt
for vores arbejde.**



Gennem inddragelse, dialog og åbne beslutningsprocesser aftales, hvordan kerneopgaverne løses.

Vi udgiver CFD Nærum Bladet. Bladet skrives af beboere, brugere og medarbejdere og udkommer hver måned. Derudover udsender ledelsen nyhedsbreve til afdelinger og pårørende, når der er nyt at fortælle om kommende aktiviteter og arrangementer.

CFD Nærum har mange festlige traditioner, som binder beboere, brugere, medarbejdere og pårørende sammen og giver dem noget at se frem til. Vi fejrer årets højtid og arrangerer udflugter, fælles frokoster og kulturelle oplevelser.



BÆREDYGTIGHED

Hos CFD Nærum agerer vi bæredygtigt inden for energi, transport, fysiske rammer og fødevarer til fordel for klima, økonomi, sundhed og sociale forhold.

Vi understøtter døve og døvblinde menneskers kultur og historie.

Beboere, brugere og medarbejdere udvikler kontinuerligt deres sproglige kompetencer og understøtter derved de mange forskellige kommunikationsformer.

Vi motiverer beboere og brugere til at udfolde deres potentiale med størst mulig livsglæde som mål – vi fokuserer på deres udvikling og tilpasser kontinuerligt vores individuelle tilbud.

BÆREDYGTIGHED

På CFD Nærum har vi vores eget køkken. Det giver os mulighed for at tilpasse kosten til beboernes og brugernes ønsker og afpasse mængden af mad til det reelle, daglige behov. Vi prioriterer brug af økologiske, sæsonbestemte råvarer højt.

På begge matrikler har vi store haver med rekreative områder, blomsterbede og biodiverse områder, hvor naturen og de skiftende årstider kan nydes i fællesskab. I tilknytning til vores køkken har vi en righoldig krydderurtehave, frugttræer og bærbuske, der alle supplerer de øvrige råvarer i køkkenet. Haverne er indrettet med gelændere med lys og gangstier med taktile markører, så de er tilgængelige for alle. Alle på CFD Nærum er aktive deltagere i dyrkning, pasning og høst af krydderurter, frugttræer, bærbuske og blomster.

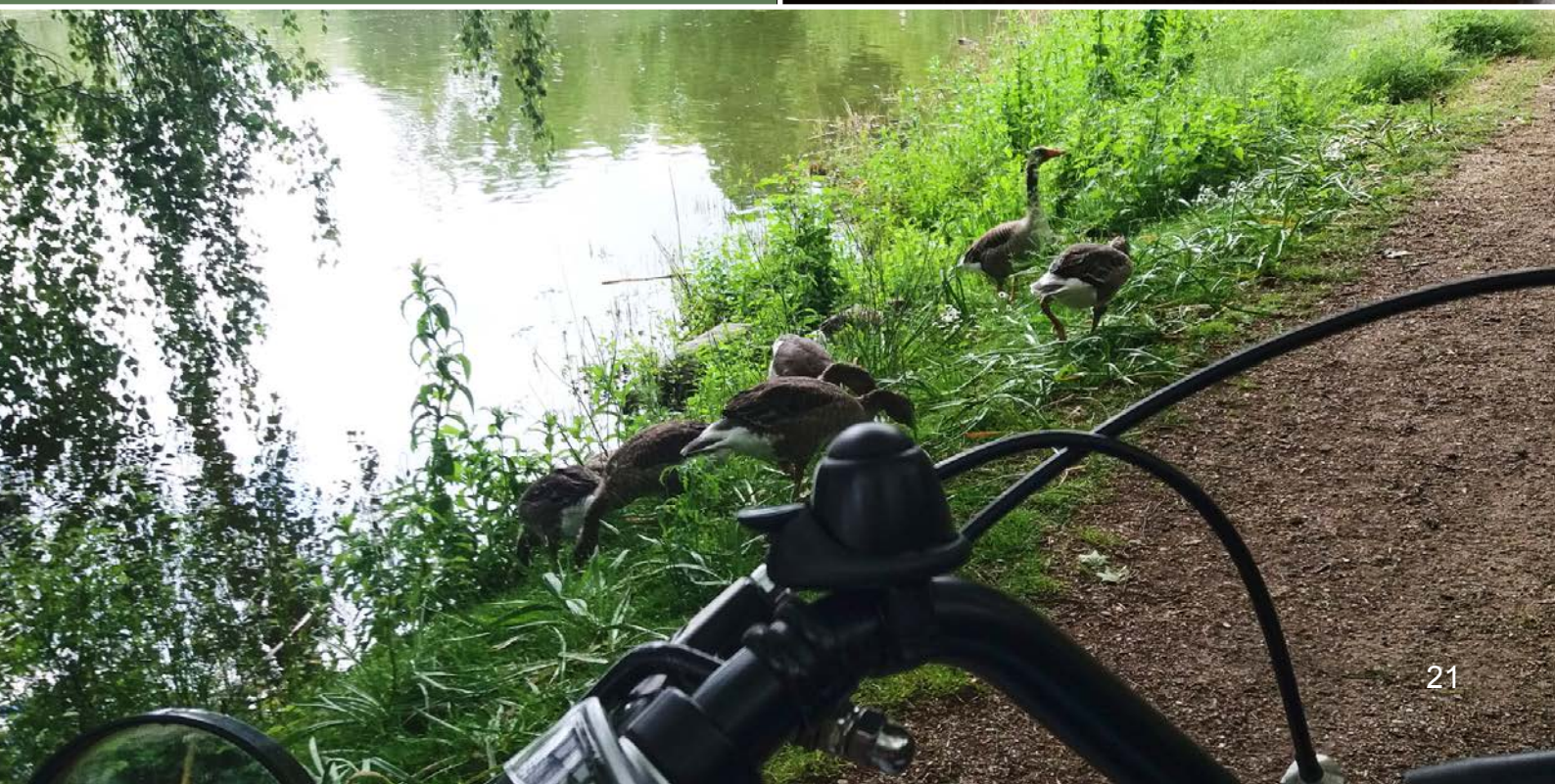
Vi har fokus på at reducere indkøb og forbrug og genbruger så mange af vores overskydende ressourcer som muligt. Alle på CFD Nærum affaldssorterer, og for at inddrage beboere og brugere mest muligt anvender vi piktogrammer og taktile markører. Vi donerer tøj, sko, brugte hjælpemidler og inventar til udvalgte organisationer og bidrager hermed til at minimere affald, og fremme en mere bæredygtig brug af ressourcer.

Ved alle nybyggerier vælger vi energibesparende og bæredygtige løsninger, og for at minimere klimabelastningen er der i alle eksisterende bygninger fokus på at reducere forbruget af el, vand og varme. Vi har el-ladestander og udskifter løbende vores biler og busser til el-køretøjer. Den enkelte medarbejder bidrager aktivt til at minimere forbruget af el, vand, varme, materialer og fødevarer, og vi bruger cykler og elcykler, når vi er på ture i nærområdet eller transporterer os mellem matriklerne.

For at kunne kommunikere, og for at understøtte og bevare døve og døvblinde menneskers kultur samt øge deres livskvalitet, uddannes vores medarbejdere kontinuerligt i tegnsprog, taktil kommunikation samt i nye kommunikations-metoder og -teknologier.

“

Vi motiverer beboere
og brugere til at udfolde
deres potentiale med
størst mulig livsglæde
som mål.





PER





CFD Nærum

Egebækhus	Botilbud Egebækvej 159, 2850 Nærum
Døvblindehuset	Botilbud Wesselsmindevej 11, 2850 Nærum
Væksthuset	Dagtilbud Wesselsmindevej 11, 2850 Nærum

cfdnaerum@cfid.dk
www.cfid.dk